



# Assemblée générale de l'AVIVO - Genève 30 mars 2023

## Rapport d'activité 2022

L'année 2022 a été riche en événements non seulement au niveau international et national, mais également à l'AVIVO Genève.

La consolidation de notre infrastructure administrative, l'amélioration de l'accueil de nos membres, la réflexion sur la dynamique entre salariées et bénévoles de l'AVIVO, les débats constructifs dans les instances, le développement du travail des commissions, une forte implication de bénévoles, le travail de terrain et une plus grande reconnaissance par les autorités et partenaires sont les points significatifs du travail de l'AVIVO en 2022.

### **Consolidation de l'infrastructure.**

Des outils de gestion désuets avec un équipement informatique totalement dépassé ont été remplacés et permettent une meilleure gestion du fichier de nos membres afin d'être opérationnel au niveau du suivi, des mutations, de l'encaissement des cotisations et dons et également pour l'organisation de l'ensemble de nos activités. Des efforts importants sont demandés au personnel, salarié que je remercie et je salue l'implication de plusieurs membres du bureau et du comité qui ont consacré des centaines d'heures à la réorganisation de l'informatique et de l'administration en général et au bon fonctionnement de l'association. Je salue également l'énorme travail du trésorier qui depuis deux ans s'implique quasiment à plein temps pour que notre comptabilité et notre gestion soient opérationnelles et que nos ressources financières soient bien gérées.

### **Amélioration de l'accueil**

En automne nous avons pu aménager la réception du 1<sup>er</sup> étage et créer un nouveau local grâce au don de mobiliers de bureau par une entreprise genevoise. Le bureau a insisté et met tout en œuvre pour que l'accueil de nos membres soit convivial et efficace.

### **Réflexion sur la dynamique entre salariés et bénévoles de l'AVIVO**

Des changements intervenus ou à planifier au niveau de l'organisation du travail en impliquant le personnel, les responsables de l'association et d'autres personnes bénévoles ainsi que l'intégration de stagiaires et des personnes accomplissant certaines missions ont fait partie et continuent de faire partie du travail de réflexion du comité et spécialement du bureau du comité. L'idée que chacune et chacun puisse agir et travailler selon son savoir-faire et ses compétences au service de nos membres et de notre cause, nous guide dans cette réflexion.

Le travail concret et chiffré de l'Office social, et des secteurs administratifs, voyages-loisir et informatique se trouvent dans leurs rapports spécifiques qui sont à disposition.

### **Débats constructifs dans les instances**

Les temps des tensions dans les séances du comité font partie du passé et l'ambiance de travail est appréciée par les membres du comité, comme un sondage l'a démontré. Il y a évidemment des sujets qui provoquent parfois des discussions plus intenses. Une des difficultés apparaît certainement quand le comité fort de 21 membres souhaite discuter ou gérer le personnel salarié.

Le fonctionnement démocratique et la gestion transparente font partie de la méthode de travail que le président essaie d'appliquer. L'ensemble des actions entreprises par les différents acteurs de l'AVIVO sont régulièrement discutées et les membres du comité qui participent régulièrement aux séances reçoivent des informations complètes sur les activités.

Une des difficultés consiste dans la non-disponibilité répétée d'une partie des membres, d'un comité aussi nombreux. La future révision des statuts doit trouver des réponses à cette problématique.

### **Le développement du travail des commissions**

La création des commissions de travail a débuté en 2021 déjà, et durant l'année 2022, les commissions ont pu recruter de nouveaux membres actifs et actives, qui ont mis leur expérience professionnelle et associative à disposition d'une nouvelle dynamique de l'AVIVO. Les commissions santé-social, AVS-2<sup>ème</sup> pilier, transport mobilité et fracture numérique développent un travail remarquable.

### **La Comédie des âges**

Le projet de la Comédie des âges initié par l'AVIVO est maintenant porté par quatre principaux acteurs : la Plateforme réseau seniors, le Groupement de liaison des associations de jeunesse et l'association Tragédie. Une vingtaine d'autres partenaires associatifs sont impliqués. Les démarches auprès des autorités de la Ville n'ont malheureusement pas encore abouti.

### **Une forte implication des bénévoles**

Presque une centaine de bénévoles sont à l'œuvre pour que l'AVIVO puisse accueillir, conseiller, soutenir ses membres, et développer des activités communes aussi bien au niveau de la défense collective qu'individuel. Les bénévoles effectuent un travail très important. En commençant par celles et ceux du comité, des commissions, des permanences d'impôts, des voyages, excursions, balades et visites diverses. Et sans oublier la chorale, la pétanque et un nombre important impliqué dans le projet de la Comédie des âges. Pour la première fois, près de 70 bénévoles se sont réunis en septembre avec le comité et le personnel pour une soirée conviviale en signe de reconnaissance et de remerciement.

### **Travail de terrain**

L'AVIVO est devenue ou plutôt redevenue plus visible par sa présence dans les quartiers, dans les comités unitaires et pendant des manifestations publiques comme le 1<sup>er</sup> mai, le 8 mars, le 14 juin, le 1<sup>er</sup> octobre journée internationale des personnes âgées, dans des manifestations sur le climat et les jeudis estivaux au Parc des Cromptes. Partenaires dans des actions pour la modération et la sécurité de la circulation, partenaire des TPG au niveau de l'information à nos membres, invitée par l'État (pour la deuxième fois) aux automnales à Palexpo avec notre atelier informatique. Comme interlocutrice et force de propositions l'AVIVO marque sa présence. Je rappelle aussi l'organisation de la manifestation « père Noël » à la gare Cornavin et devant le Palais fédéral à Berne avec l'AVIVO de toute la Suisse. Nous avons aussi organisé plusieurs débats publics et nous étions régulièrement présent dans les médias.

## **Reconnaissance du travail par les autorités et nos partenaires**

L'AVIVO par sa force en nombre et sa force de proposition – souvent critique, mais c'est son rôle- se fait respecter et est régulièrement invitée à participer à de nombreux événements que des organismes partenaires ou différentes institutions et associations organisent. La présence active de nos représentant.e.s à la Plateforme réseau seniors, à la FAAG, au HAU, à la FARES et la participation des membres du comité ou des commissions dans différents colloques, rencontres et des auditions par des commissions parlementaires ont fait partie de nos activités.

## **Conclusion : L'AVIVO fait ses preuves**

Pendant toute l'année 2022 les sujets politiques concernant la réforme AVS 21, les réformes du 2<sup>ème</sup> pilier, la nouvelle répartition des tâches entre le Canton et les communes nous ont occupé.es et préoccupé.es. A trois reprises nous avons pris position sur des votations fédérales et cantonales en déposant des recommandations officielles en tant qu'AVIVO.

Très engagé.es contre AVS 21, nous avons mené une campagne très active avec nos propres affiches, flyers et stands dans la rue. C'est pour la première fois depuis de nombreuses années que les affiches de l'AVIVO ont été placardées sur les panneaux d'affichages officiels et dans de nombreux commerces du Canton.

Nous avons initié en même temps une campagne d'affichage national en mettant nos forces de travail à disposition de l'AVIVO suisse pour réussir la campagne de publicité. Nous avons contribué à l'excellent résultat genevois où plus de 60% des électrices et électeurs ont refusé cette réforme qui contraint les femmes de travailler une année de plus. 30'000 voix ont manqué et nous sommes encore fâché.es que la plus grande organisation suisse qui s'occupe des seniors ait soutenu cette réforme.

Je peux affirmer que nous avons réussi en 2022 d'engager des réformes importantes à l'AVIVO Genève qui portent leurs fruits et qui doivent porter des fruits à l'avenir. Ce travail doit être renforcé avec l'aide et le soutien de toute personne à bonne volonté parmi le personnel, le comité, des commissions, des bénévoles et j'espère de plus en plus de nos membres qui s'engagent contre la dégradation de vie et pour un avenir meilleur en participant aux événements que nous organisons.

Pour conclure, j'adresse mes vifs remerciements à toutes les personnes et particulièrement au personnel, aux bénévoles, aux membres du comité qui font vivre l'AVIVO.

J'adresse également mes remerciements aux autorités, institutions et partenaires qui soutiennent l'action de l'AVIVO.

Ueli Leuenberger, Président

30 mars 2023